



# Sommerlehrgang Arbeitsverträge



## REFERENT



**Dr. Holger Lüders**  
Rechtsanwalt, Partner, Fachanwalt für Arbeitsrecht,  
HEUKING KÜHN LÜER WOJTEK, Düsseldorf

## TEILNEHMER

Unternehmensjuristen, Geschäftsführer, Vorstände, Personalleiter, Mitarbeiter von Personalabteilungen, Rechtsanwälte mit arbeitsrechtlichem Tätigkeits- oder Interessenschwerpunkt

## ZIEL

Arbeitsverträge bilden die Grundlage für den Austausch der Leistungen im Arbeitsverhältnis. Sie werden zur Prüfung von Ansprüchen herangezogen, soweit gesetzliche, tarifliche oder betriebliche Regelungen keinen Vorrang genießen. Fehlerhafte, unsaubere oder unklare Arbeitsvertragsgestaltungen, die sich oftmals erst im Streitfall zeigen, lassen sich meist nur noch schwer korrigieren. Nicht erst seit der Erstreckung der AGB-Kontrolle auf das Arbeitsrecht hilft eine sorgfältige Vertragsgestaltung der Vermeidung späterer Rechtsstreite. Mit diesem Lehrgang wird Ihnen anhand der aktuellen BAG-Rechtsprechung das Rüstzeug für eine optimale Vertragsgestaltung gegeben.

## TERMIN | ORT

DI/MI 15./16.07.14 München | Courtyard by Marriott Munich City East

## ZEIT

1. Tag 10:00 – 18:00 Uhr, 2. Tag 09:00 – 17:00 Uhr  
13 Zeitstunden nach § 15 FAO

## PREIS

989,- € zzgl. gesetzl. MwSt.

**DB BAHN**  
Sondertarif: Ab 99,- € hin und zurück!  
[www.beck-seminare.de](http://www.beck-seminare.de)

## JUNGANWALTSRABATT (25%)

741,75 € zzgl. gesetzl. MwSt.

**Ihr Beck-Bonus!** 3 Monate kostenlose Nutzung des beck-online-Fachmoduls „Arbeitsrecht PLUS“!

## INHALT

### 1. Tag

- **Einführung in die Vertragsgestaltung**
  - Funktion des Arbeitsvertrags
  - AGB-Kontrolle
  - „Baukasten“-System vs. Individualvertrag
  - Mitbestimmung oder Informationsrechte des Betriebsrates?
- **Klauseln anlässlich des Beginns des Arbeitsvertrages**
  - Befristungen und Probezeit
  - Tätigkeitsbeschreibungen, Arbeitsort und Versetzungsklauseln
  - Auflösende Bedingungen
- **Vertragsklauseln im bestehenden Vertragsverhältnis**
  - Teilzeitarbeit
  - Verpflichtung zur Leiharbeit
  - Ausschluss- bzw. Verfallfristen
  - Vertragsstrafen
  - Pflichten bei (krankheitsbedingten) Abwesenheiten
  - Haftungsregelungen
- **Vergütungsklauseln**
  - Variable Vergütung, Zielvereinbarungen, Provisionen
  - Freiwilligkeitsvorbehalte, Widerruf von Leistungen
  - Gehaltsanpassungen
  - Abgeltungsklauseln

### 2. Tag

- **Bezugnahme Klauseln auf Tarifverträge**
  - statische oder dynamische Verweisung
  - Tarifwechsel
  - Öffnungsklauseln für kollektivrechtliche Vereinbarungen
- **Klauseln anlässlich der Vertragsbeendigung**
  - Altersgrenzen
  - Kündigungsfristen
  - nachvertragliche Wettbewerbsverbote
- **Schriftformklauseln**
- **Verträge mit Organvertretern**

## PROFIL

Vorkenntnisse	
Neueste Rechtsprechung	
Vertragsmuster / Checklisten	
Interaktion	

## FAXANMELDUNG (089) 381 89-547

IF

Teilnehmer (Vor-, Zuname) \_\_\_\_\_

Position / Beruf \_\_\_\_\_

Firma (Rechnungsadresse) \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ / Ort \_\_\_\_\_

Telefon / Fax \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

Hiermit melde ich mich verbindlich zu oben angekreuztem Seminar an.  
Anmeldung per Post: **BECKAKADEMIE SEMINARE** | Verlag C.H.BECK oHG  
Wilhelmstraße 9  
80791 München

Weitere Auskünfte erhalten Sie unter: **Telefon (089) 381 89-503**  
Unsere AGB finden Sie unter [www.beck-seminare.de](http://www.beck-seminare.de)

Webcode: [www.beck-seminare.de/0336](http://www.beck-seminare.de/0336)