

Schwierige Kündigungen rechtssicher abwickeln

Trennungsmanagement bei "unkündbaren" Mitarbeitern

Die Themen

- Überblick über die Kündigungsarten -
verhaltensbedingt, personenbedingt, betriebsbedingt
- Besonderer tariflicher und gesetzlicher Kündigungsschutz
- Entlassung von Betriebsräten und Schwangeren
- Anhörung des Betriebsrats vor der Kündigung
- Richtig abmahnen und außerordentlich kündigen
- Alternative Aufhebungsvertrag

Ihre Referenten



**Dr. Johan-Michel
Menke, LL.M.**
Rechtsanwalt, Salaried
Partner, Fachanwalt für
Arbeitsrecht, Heuking Kühn
Lüer Wojtek, Hamburg



Andreas Fortmann
Rechtsanwalt, ehem. Leiter
des Rechtsbüros der
Deutschen Telekom AG,
München

Schwierige Kündigungen rechtssicher abwickeln

Ziel des Seminars

Spektakuläre Entscheidungen des EuGH und des BAG beeinflussen die Kündigungsrechtspraxis enorm. Wie weit geht der besondere Kündigungsschutz von Betriebsräten, Menschen mit Behinderung oder Schwangeren? Gibt es Situationen, in denen die Mitarbeiter "unkündbar" sind?

Seminarziel ist es, gerade solche Kündigungen, die besonders geschützte Arbeitnehmer betreffen und daher besonders schwierig sind, formell und materiell so zu gestalten, dass im Lichte der aktuellen Rechtsprechung für ein Kündigungsschutzverfahren maximale Erfolgsaussichten bestehen. Die erfahrenen Referenten besprechen Mustervorlagen und Formulierungshilfen und geben Tipps für das Gelingen einer Güteverhandlung.

Teilnehmerkreis

- Geschäftsführer
- Personalleiter
- Personalreferenten
- Rechtsanwälte

Auch als Inhouse

Sie wollen die gesamte Personalabteilung auf den gleichen aktuellen Stand bringen, das heikle Thema "Kündigung" intern und unter sich besprechen?

Fragen Sie gleich nach Ihrem persönlichen Angebot (Claudia Roth +49 6221 500-750). Wir richten ein individuelles Inhouse-Seminar nach Ihren Vorstellungen und Bedürfnissen aus.

Ihre Referenten



Dr. Johan-Michel Menke, LL.M.
Rechtsanwalt, Salaried Partner, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Heuking Kühn Lüer Wojtek, Hamburg

Das Tätigkeitsfeld von Dr. Menke umfasst die Beratung und Prozessvertretung von nationalen und internationalen Unternehmen bundesweit in allen arbeitsrechtlichen Fragen. Schwerpunkte seiner Tätigkeit bilden Umstrukturierungen, inklusive Interessenausgleichs- und Sozialplanverhandlungen, und Unternehmenstransaktionen (u. a. Due Diligence, § 613a BGB, Vertragsgestaltung, Post Merger Integration) sowie Trennungsmanagement. Darüber hinaus ist Herr Dr. Menke spezialisiert auf die arbeitsrechtliche Beratung im Profisport. Er ist u. a. Lehrbeauftragter an der FernUniversität Hagen.



Andreas Fortmann
Rechtsanwalt, ehem. Leiter des Rechtsbüros der Deutsche Telekom AG, München

Von 1995 bis Ende 2012 leitete der Jurist das Rechtsbüro des Telekom - Standorts München und war mit allen anfallenden arbeitsrechtlichen Problem- und Fragestellungen des Labour Law Services innerhalb der HR-Community des Konzerns betraut. Die Vertretung vor dem Arbeitsgericht ist ihm genauso vertraut wie die Durchführung von Schulungsveranstaltungen. Heute berät Herr Fortmann seine Mandanten im Rahmen einer selbstständigen anwaltlichen Tätigkeit auf allen Gebieten des Arbeitsrechts.

Ihr Programm:

Überblick über die Kündigungsarten

- Verhaltensbedingte, personenbedingte, betriebsbedingte Kündigung
- Ordentliche Kündigung: Was heißt sozial gerechtfertigt gemäß § 1 KSchG?
- Außerordentliche Kündigung § 626 II BGB

Kündigung von Betriebsräten

- Kündigungsmöglichkeiten gemäß § 15 KSchG
- Zustimmungserfordernis gemäß § 103 BetrVG/Zustimmungsersetzung
- Beschlussverfahren vs. Kündigungsschutz

Tarifliche Unkündbarkeit

- Wann liegt ein "wichtiger Grund" für eine Kündigung vor?
- Beispiele tariflicher Regelungen/aktuelle Rechtsprechung
- Abgrenzung zwischen Unkündbarkeit kraft betrieblicher Regelungen bzw. einzelvertraglich vereinbarter Unkündbarkeit (Befristung)

Kündigung während Mutterschutz, in Elternzeit und bei Schwerbehinderung

- Beginn, Ende und Ausnahmen vom Sonderkündigungsschutz (MuSchG, BEEG, SGB IX)
- Wie führe ich die notwendigen behördlichen Verfahren (Amt für Arbeitsschutz/Integrationsamt)?
- Taktische Hinweise im Hinblick auf das arbeitsgerichtliche Verfahren

Sonderkonstellationen

- Betriebsübergang/Insolvenz
- Auszubildende, Datenschutzbeauftragte etc.
- Mehrfacher Sonderkündigungsschutz

Trennungsalternativen

- Aufhebungsvertrag bzw. Abwicklungsvertrag
- Befristung
- Versetzung/Änderungskündigung

Anmeldung unter
service@forum-institut.de oder
Fax +49 6221 500-555

Anmeldeformular

Ja, ich nehme teil am Praxisseminar

- Schwierige Kündigungen rechtssicher abwickeln
- Ich bin an weitergehenden Informationen über FORUM-Veranstaltungen interessiert und damit einverstanden, dass mir diese auch per E-Mail übermittelt werden.

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Telefon

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

So melden Sie sich an

- Anmelde-Hotline: +49 6221 500-501**
Tagungs-Nr. 14 05 467

Termin/Veranstaltungsort:
Dienstag, 6. Mai 2014 in Frankfurt
9:00 bis 17:00 Uhr
Novotel Frankfurt City
Lise-Meitner-Str. 2 · 60486 Frankfurt
Tel. +49 69 79303-0 · Fax +49 69 79303-930

Gebühr:
€ 960,00 (+ gesetzl. MwSt.) inkl. hochwertiger Dokumentation (auch zum Download), Zertifikat, Arbeitsessen, Erfrischungen und Kaffeepausen.

Logistik:
Exklusiver Logistikpartner
www.deutschepost.de

Deutsche Post 

Zimmerreservierung:
Für FORUM-Teilnehmer steht ein begrenztes Zimmerkontingent zu Vorzugskonditionen zur Verfügung. Bitte beachten Sie, dass das Kontingent automatisch 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn verfällt. Bitte nehmen Sie die Reservierung direkt im Hotel unter Berufung auf das FORUM-Kontingent vor.

Rückfragen und Information



Für Ihre Fragen zum Praxisseminar und zu unserem gesamten Programm stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

Claudia Roth
Konferenzmanagerin Personal
Tel. +49 6221 500-750
c.roth@forum-institut.de

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.12.2011), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden und die im Internet unter www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.